**ANÁLISIS SOBRE LA VIGENCIA DE LAS
PROFESIONES, OFICIOS Y TRABAJOS
ESPECIALES EN EL SISTEMA DE SALARIOS
MÍNIMOS PROFESIONALES**

(2006)

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME Y PROPUESTA DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA SOBRE EL SISTEMA DE SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES 2006

De acuerdo con el artículo 557 de la Ley Federal del Trabajo, el Consejo de Representantes tiene la facultad de instruir a la Dirección Técnica para que realice las investigaciones y los estudios necesarios que permitan el análisis de los salarios mínimos profesionales. De igual forma, la fracción IV del artículo 561 establece como una de las atribuciones de la Dirección Técnica la de sugerir la fijación de nuevos salarios mínimos profesionales, oficios y trabajos especiales.

En cumplimiento de sus atribuciones, la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI) ha realizado diversas acciones para actualizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales (SSMP). Una de ellas consistió en analizar y discutir la evolución que ha tenido ese Sistema, en el marco de la Comisión Consultiva para la Modernización del Sistema de Salarios Mínimos, que operó de enero a agosto de 2001, la cual, entre sus conclusiones determinó la necesidad de revisar y modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales.

Los acelerados cambios tecnológicos en los procesos productivos han dado lugar a nuevas formas de organización del trabajo y de la producción, que demandan trabajadores con un nuevo perfil, con competencias laborales y con multihabilidades que les permitan realizar diversas tareas o funciones; lo anterior, aunado a la complejidad que impone el proceso de internacionalización del trabajo como una de las fases de la globalización, determinan la necesidad de continuar realizando estudios, investigaciones y análisis que orienten los cambios que deben operar en el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales para que responda a las nuevas exigencias del mercado laboral y reconozca las condiciones actuales de las competencias de los trabajadores; y así poder proporcionar al Consejo de Representantes de la CONASAMI los elementos técnicos y analíticos necesarios con los cuales pueda fundamentar y normar su criterio en las

decisiones que asuma en relación con la fijación y revisión de los salarios mínimos profesionales, y las modalidades y estructura del sistema de los salarios mínimos profesionales en nuestro país.

Con este referente, la CONASAMI reinició el Proyecto de Modernización del Sistema de Salarios Mínimos Profesionales en 2004, mediante la elaboración de diversos estudios orientados a la evaluación de dicho Sistema, que sentaron las bases de la estrategia a seguir para avanzar en su modernización. Si bien los avances no se han dado con la velocidad deseada, debido a restricciones presupuestarias, se han registrado algunos resultados trascendentes como lo fueron los estudios que derivaron en propuestas que se sometieron a la consideración del Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos en los meses de noviembre de 2004 y 2005. Tomando como base esos trabajos, el Consejo resolvió que a partir de 2005 se eliminase la ocupación de enfermero (a) con título: y que, desde 2006, se excluyese la de ayudante de motorista en barcos de carga y pasajeros; y se modificase el nombre y la definición de la actividad de Trabajador Social por el de Técnico en Trabajo Social.

Asimismo, el Consejo autorizó el Plan Anual de Trabajo de la Dirección Técnica para 2006, en el que se aprobó dar continuidad a los trabajos de investigación de las ocupaciones susceptibles de ser eliminadas o modificadas del SSMP y elaborar las propuestas correspondientes para ser sometidas a su consideración. Para ello, se estructuró un plan de trabajo para el estudio de ocho ocupaciones que forman parte del actual Sistema de Salarios Mínimos Profesionales:

Fogonero de calderas de vapor

Manejador de gallineros

Mecanógrafo(a)

Taquimecanógrafo(a) en español

Oficial en fabricación y reparación de colchones

Operador de buldózer

Operador de draga

Operador de traxcavo neumático y/o oruga

Resulta pertinente mencionar que los criterios básicos para determinar la inclusión o permanencia de un oficio o profesión en el SSMP son técnicamente los siguientes:

- Competencias específicas de la ocupación.
- Cierta grado de calificación de las competencias.
- Agrupar un número significativo de trabajadores no beneficiados por la contratación colectiva.
- Nivel salarial por debajo del grado de calificación.
- Su propósito es ofrecer protección al salario de los trabajadores que no tienen los beneficios de la contratación colectiva y se rigen por el Apartado A del Artículo 123 Constitucional.

En el proceso de establecimiento de un nuevo salario mínimo profesional se requiere cubrir el siguiente procedimiento general:

- Definir con toda precisión las características fundamentales del trabajo que realiza el trabajador en la práctica, ya que la Dirección Técnica toma en consideración los atributos de experiencia, instrucción, capacidad, riesgos, condiciones de trabajo, medio ambiente, esfuerzo físico y mental, habilidades desarrolladas, etcétera, de la profesión que es objeto de estudio.
- Estudio de la situación de mercado de los trabajadores que realizan las actividades señaladas en el punto anterior, mediante la aplicación de cuestionarios a trabajadores y empleadores, para conocer su perfil socio laboral, sus niveles salariales y de prestaciones, su grado de sindicalización, etcétera.
- Aplicar el Manual de Evaluación a estos profesionales para medir sus calificaciones técnicas en relación con los trabajadores que perciben un salario mínimo general, a fin de establecer el porcentaje de diferencia salarial que deberían percibir en relación con estos últimos.

En el plan de trabajo de 2006 para revisar la situación actual de las ocho ocupaciones antes señaladas, se definió como objetivo de la investigación el recabar la mayor información disponible sobre cada una de ellas a efecto de constatar la vigencia de la ocupación, las características de su definición, el número de trabajadores que las ejercen, los índices de sindicalización de dichos trabajadores y sus niveles salariales a efecto de revisar integralmente los elementos que permitieran formular la presente propuesta al H. Consejo de Representantes de la CONASAMI.

CUADRO RESUMEN DE PROPUESTAS PARA EL SISTEMA DE SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES 2006

OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES INVESTIGADOS	Salario Mínimo Profesional 2006			PRINCIPALES RESULTADOS	PROPUESTAS
	Pesos diarios				
	A	B	C		
4. Operador de buldózer	74.72	72.38	70.20	<ul style="list-style-type: none"> • Las tres ocupaciones están vigentes, sin embargo, se observa una tendencia a la simplificación del tabulador, lo que indica que un reducido número de nuevas categorías incluye a los distintos operadores de maquinaria en la industria de la construcción. • En un porcentaje significativo, los tabuladores de la contratación colectiva presentan exclusivamente uno, dos o tres categorías salariales. • Existe la tendencia del operador de maquinaria de la industria de la construcción a las multihabilidades. 	<p>a. Integrar una sola categoría ocupacional y modificar la denominación del puesto. 4. OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (buldózer, draga y traxcavo neumático y/o de oruga).</p> <p>b. Modificar la descripción del puesto. “Es el trabajador que opera un buldózer, draga o traxcavo neumático y/o de oruga y los aditamentos respectivos. Revisa el funcionamiento de la máquina y el equipo, acciona los controles necesarios para realizar las funciones propias de la máquina. Puede realizar pequeñas reparaciones a la maquinaria y equipo, o bien reportarlas para su mantenimiento y reparación”.</p> <p>c. Nivel salarial El del operador de draga (es el salario más alto de las tres categorías a fusionar).</p>
24. Operador de draga	75.50	73.37	70.98		
82. Operador de traxcavo neumático y/o de oruga	72.33	70.20	67.91		

CUADRO RESUMEN DE PROPUESTAS PARA EL SISTEMA DE SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES 2006

OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES INVESTIGADOS	Salario Mínimo Profesional 2006			PRINCIPALES RESULTADOS	PROPUESTAS
	Pesos diarios				
	A	B	C		
12. Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones.	65.10	63.23	61.41	<ul style="list-style-type: none"> • La mayoría de las actividades especificadas en la definición actual están vigentes en la fabricación de colchones, y existe una tendencia a la especialización de las actividades. • Dos de las funciones del puesto ya no se realizan: el llenado y distribución del relleno que le da forma al colchón, y el marcar y pegar botones. • Se observa una disminución en la reparación de colchones, y un aumento en la fabricación industrial de los mismos. 	<p>Actualizar la descripción del puesto (se elimina el llenado y relleno del colchón, y el marcado y pegado de botones).</p> <p>“Es el trabajador que confecciona o repara colchones a mano o a máquina en establecimientos dedicados a esta actividad. Coloca y adapta resortes al tambor, coloca cubierta de los materiales correspondientes, cose la abertura y los ribetea.”</p>
33. Fogonero de Calderas de Vapor	67.81	65.78	63.70	<ul style="list-style-type: none"> • La ocupación es vigente y se observó un nivel salarial superior 2.3 veces al Salario Mínimo Profesional. • La denominación tanto en las clasificaciones oficiales, como en contratos colectivos se refieren con mayor frecuencia a operadores de calderas y no como fogoneros. 	<p>Actualizar la denominación del puesto.</p> <p>33. OPERADOR DE CALDERAS DE VAPOR</p> <p>Las ramas de actividad económica en que se ubican los operadores de calderas de vapor, de acuerdo con la contratación colectiva de jurisdicción federal son: productora de alimentos; celulosa y papel; elaboradora de bebidas; servicios educativos e investigación; productora de aceites y grasas vegetales; calera; industria eléctrica y la hulera. Sin embargo, no se cuenta con información suficiente para estimar el grado de sindicalización de estos operadores.</p>

CUADRO RESUMEN DE PROPUESTAS PARA EL SISTEMA DE SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES 2006

OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES INVESTIGADOS	Salario Mínimo Profesional 2006			PRINCIPALES RESULTADOS	PROPUESTAS
	Pesos diarios				
	A	B	C		
54. Mecnógrafo (a)	62.92	61.20	59.38	<ul style="list-style-type: none"> • Las instituciones oficiales y privadas que ofrecen carreras técnicas y de formación laboral, incluyen a la mecanografía y taquigrafía como asignaturas en la formación de secretarías, secretarías ejecutivas, asistentes de oficina, auxiliares administrativos o capturistas. • Se exploró la información del mercado laboral y se observó una amplia demanda de secretarías, cuyas actividades incluyen habilidades de mecanografía, taquimecanografía, manejo de computadora y otros instrumentos relacionados de oficina. • El desarrollo tecnológico y de organización del trabajo en las oficinas ha originado una multifuncionalidad de los trabajadores. 	<p>a. Sustituir las ocupaciones de Mecnógrafa y taquimecanógrafa. 54. SECRETARIA AUXILIAR.</p> <p>b. Propuesta de descripción del puesto. “Es aquel trabajador que transcribe informes, textos y diversos documentos. Maneja máquina de escribir y/o procesador de texto, toma dictado —por escrito o en taquigrafía— y realiza otras tareas de oficina como compaginar, engrapar, ensobrar, atiende llamadas telefónicas. Archiva física o electrónicamente los documentos transcritos, etiquetándolos para su posterior localización. Recibe, registra, distribuye y controla correspondencia y documentación. Opera impresoras electrónicas, telefax, correo electrónico y fotocopiadora”.</p> <p>c. Nivel salarial Se propone un Salario Mínimo Profesional de \$73.41 diarios para el área geográfica “A”, \$71.13 en la “B” y de \$69.10 en la “C”. (De un total de 1420 plazas ofrecidas por Chambanet, se generó una muestra de 260 plazas, que corresponden a los ofrecimientos salariales del intervalo de \$1200 a \$2500 mensuales. De ésta muestra, se calculó el salario promedio ofrecido).</p>
80. Taquimecanógrafo (a) en español	66.40	64.48	62.56		

CUADRO RESUMEN DE PROPUESTAS PARA EL SISTEMA DE SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES 2006

OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES INVESTIGADOS	Salario Mínimo Profesional 2006			PRINCIPALES RESULTADOS	PROPUESTAS
	Pesos diarios				
	A	B	C		
44. Manejador de Gallineros	60.74	59.07	57.25	<ul style="list-style-type: none"> • Las actividades señaladas para el Manejador de Gallineros son relevantes y vigentes en la industria avícola, sin embargo, se proponen algunos cambios en su definición. 	<p>Actualizar la denominación del puesto. 44. MANEJADOR EN GRANJA AVÍCOLA</p> <p>Actualizar la descripción del puesto. Modificar la primera frase: Dice: "Es el trabajador que realiza labores de cría y atención de aves en gallineros"</p> <p>Debe decir: "<i>Es el trabajador que realiza labores de cría y atención de aves en granjas avícolas</i>".</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Sistema de Salarios Mínimos Profesionales

12. Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones.

Antecedentes

1. En el marco de las atribuciones que la Ley Federal del Trabajo confiere a la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI), en el artículo 561, fracción IV y 557 fracción VIII; y en los acuerdos emanados de la Comisión Consultiva para la Modernización del Sistema de Salarios Mínimos, referentes a la necesidad de modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, se reinició el proyecto de modernización de ese Sistema en el año 2004 a partir de una Evaluación del Sistemas de los Salarios Mínimos Profesionales en México. En ese mismo año, se excluyó del Sistema al enfermero (a) con título y en el 2005, al ayudante de motorista de barcos de carga y pasajeros.
2. En el Plan de Trabajo de la Dirección Técnica para el 2006 aprobado por el H. Consejo de Representantes de la CONASAMI, se previó dar continuidad a los trabajos realizados para modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales. La estrategia definida para este efecto consistió en evaluar la vigencia de ocho ocupaciones y determinar si se requería eliminarlas del Sistema o modificarlas, de acuerdo con los criterios establecidos para ser excluidas o permanecer en el Sistema. En este contexto, se decidió estudiar la ocupación del **Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones**.
3. El antecedente de la inclusión de este oficio en la Lista de profesiones, oficios y trabajos especiales para los que rige un salario mínimo profesional data de 1969, cuando el sector obrero en el Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos y las Comisiones Regionales 54 y 75 con sede en Guanajuato Centro y Morelos, respectivamente, solicitaron ante el pleno del Consejo la incorporación del Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones en el

Listado referido. Para el bienio 1970-1971, el Consejo acordó su incorporación.

4. El SSMP describe las actividades del puesto de Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones de la forma siguiente: *“Es el trabajador que confecciona o repara colchones a mano o a máquina en establecimientos dedicados a esta actividad. Coloca y adapta resortes al tambor, llena la funda de los materiales correspondientes, distribuye adecuadamente el relleno para darle al colchón la forma requerida; marca los puntos para pegar botones opuestos, cose la abertura y los ribetea.”*
5. En 1970, el salario mínimo profesional del Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones inició su vigencia en 31 zonas, con salarios que oscilaron entre \$36.10 en el área 57 (Querétaro Ciudad) y \$67.15 en la zona uno (Baja California Norte), dichas cantidades corresponden a pesos corrientes de 1970 y equivalen a 1.34 veces el salario mínimo general.
6. A pesos corrientes de 2006, el salario mínimo profesional del Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones es de \$65.10 diarios en el área geográfica “A”, \$63.23 en el área “B” y \$61.41 en el área “C”, estos salarios se encuentran por arriba del salario mínimo general en 33.8%, 34.1% y 34.1%, respectivamente.

Metodología de la investigación realizada

7. Para reunir elementos que permitan determinar la permanencia de este oficio en el Listado de profesiones, oficios y trabajos especiales, se localizó información cuantitativa y cualitativa que permitiera conocer el número de trabajadores, funciones y salarios del Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones.

8. Fuentes consultadas que aportaron información sobre la industria productora de colchones:
 - a. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y de la Encuesta Industrial Mensual (EIM), y la Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO).
 - b. Hoja Electrónica de empresas productoras de colchones: Simmons, Colchones Aztatl, Colchones y Accesorios, Colchones Canadá, Señorial Colchones, Colchones Carreiro, América y Vittorio Benzi.
 - c. Se consultó la base de datos de las revisiones salariales y contractuales de jurisdicción local de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).
 - d. Se enviaron 20 cuestionarios a igual número de empresas, solicitando información sobre el proceso de fabricación y tabulador de salarios.
 - e. Se realizaron encuestas telefónicas con empleados de fábricas de colchones.

9. Fuentes consultadas que no aportaron información:
 - a. Instituciones de Educación Superior: Colegio de México, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México; la Universidad Iberoamericana.
 - b. Dirección General de Registro de Asociaciones de la STPS, se obtuvo relación de sindicatos, sin embargo, no fue posible localizar las organizaciones laborales.
 - c. En la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Distrito Federal se obtuvo también una selección de sindicatos de trabajadores relacionados con la actividad, sin embargo, las organizaciones ya no se encontraban en la dirección indicada.
 - d. El Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO), el Observatorio Laboral, Chambatel y Chambanet de la STPS, no reportan información sobre el Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones.
 - e. Se consultaron bases de datos de revisiones salariales y contractuales de jurisdicción federal de la STPS y no se localizaron negociaciones de empresas productoras de colchones.

Hipótesis de trabajo

10. La hipótesis básica consistió en considerar que el avance tecnológico y la utilización de nuevos materiales habían hecho que desapareciera la ocupación de reparación de colchones y modificó la del trabajador en la fabricación de colchones.

Resultados

11. La Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO) del año 2000, clasifica en el grupo unitario 5525 a los tapiceros, y los define como los trabajadores que tapizan con métodos tradicionales muebles, asientos y otros, como el revestimiento interior de automóviles, trenes, aviones, etcétera, con tela, cuero, piel, plástico o similares. También se incluye a los trabajadores que reparan colchones. De diez ocupaciones unitarias clasificadas en este grupo sólo dos tienen relación directa con el oficial en Fabricación y Reparación de Colchones, las que se refieren al reparador de colchones y el tapicero de box spring.
12. La Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2003, reporta un total de 14 mil 466 tapiceros. De ese total, el Estado de México concentró el 23.9% de los trabajadores, le siguió en importancia Jalisco con 13.6%, Distrito Federal con 3.7% y Puebla con 2.3%, las que en conjunto concentraron el 43.7%. Así, el resto de las entidades representaron el 56.3%. Sin embargo, las cifras no permiten determinar el personal dedicado específicamente a la fabricación o reparación de colchones.
13. De acuerdo con la Encuesta Industrial Mensual (EIM), en el año 2003 se registraron 3 mil 743 personas ocupadas en la fabricación de colchones, de las cuales 2 mil 882 son obreros y los restantes 860 empleados, es decir, el 77% corresponde a obreros y el 23% a empleados. La cifra anual más reciente es de 2005, con un total de 3 mil 698 personas ocupadas en la fabricación de colchones, el 76% corresponde a obreros y 24% a

empleados. La información anterior permite conocer al total de trabajadores involucrados en el proceso productivo (obreros), aunque no cuántos son oficiales en la fabricación de colchones.

14. Por su parte, las revisiones salariales y contractuales de jurisdicción local registraron 10 negociaciones de empresas fabricantes de colchones que en conjunto involucraron a 297 trabajadores, lo que representa un promedio de 30 trabajadores por establecimiento, con un número que oscila entre 3 y 87 obreros. Al igual que los datos de la EIM, tampoco permite conocer el número de oficiales que realizan las funciones indicadas en el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, debido a que no se cuenta con información del tabulador de puestos.

15. Por medio del directorio telefónico de la Ciudad de México y área metropolitana se ubicó a empresas que fabrican o reparan colchones. Se determinó como universo a 75 establecimientos relacionados con la producción de colchones, venta de accesorios y servicios complementarios. Por medio de llamadas telefónicas se depuró el número para considerar exclusivamente a 35 establecimientos que producen o reparan colchones con y sin resorte: ocho corresponden a productores de marcas líderes en el mercado de colchones, cuatro a empresas que se dedican a la fabricación y reparación de colchones, y 23 son pequeños y medianos establecimientos.

16. Se estableció comunicación telefónica con 35 empresas y se seleccionaron 20 que inicialmente habían mostrado disposición para proporcionar información, y se les envió un cuestionario. Sólo dos empresas contestaron el cuestionario y cuatro proporcionaron información parcial vía telefónica, el 65% de las empresas no proporcionaron información.

17. De las dos empresas que dieron respuesta, la primera está ubicada en Ciudad Nezahualcóyotl, Estado de México, elabora exclusivamente

colchones con resortes; en 2005, su producción fue de 3 mil 707 unidades. De un total de 29 trabajadores, 22 trabajadores están afiliados al Sindicato de Obreros y Empleados de Casas Comerciales y Productos Alimenticios Similares y Conexos del Estado de México, perteneciente a la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos.

18. La segunda empresa se localiza en Iztacalco, Distrito Federal, elaboró 14 mil 350 colchones con resorte en el 2005. De un total de 34 trabajadores 26 son obreros y 8 empleados. El personal obrero está afiliado a la Federación Revolucionaria de Empleados y Trabajadores.

19. De un total de seis empresas que proporcionaron información por escrito o vía telefónica, se deriva que el proceso de trabajo en la elaboración de colchones consiste en: fabricar resorte; elaborar marco perimetral; con los dos anteriores producir el armazón; hornear armazón; capitonar la tela; coser la tela, remachar orilla y etiquetar; armar el kit¹; engrapar kit al armazón; colocar banda lateral y cerrar las tapas con cajón; y empaquetar. El proceso de trabajo en la reparación de colchones fundamentalmente consiste en: reparar armazón; cambiar resorte o colocar resortes adicionales; armar y engrapar kit, colocar y coser la tela capitonada.

20. De acuerdo con el proceso de trabajo para fabricar o reparar colchones señalado anteriormente y al compararlo con la definición del oficial en la fabricación y reparación de colchones del Listado de profesiones, oficios y trabajos especiales para los que rige salario mínimo profesional, las actividades de **llenado de de la funda con materiales correspondientes, así como la distribución del material de manera adecuada y el marcar los puntos y pegar de botones**, en la actualidad no se realiza; el llenado de funda se sustituyó con el armado del kit y los colchones ya no llevan botones.

¹ Se refiere al material utilizado para el acojinamiento, aislante y tapas del armazón del colchón. El material señalado puede ser sisal, poliuretano, aglomerado o algodón laminado.

21. Al comparar la información de cuatro tabuladores de salarios vigentes en las únicas empresas que proporcionaron los datos, se observa una heterogeneidad en categorías laborales y salarios, como se observa a continuación.

TABULADOR DE SALARIOS DE EMPRESAS SELECCIONADAS

Pesos de 2006

Núm.	Puesto de trabajo	EMPRESAS			
		A	B	C	D
1	Ayudante general (nuevo)		51.00		
2	Ayudante general antiguo (más de un año de antigüedad)		61.41		
3	Ayudante general	103.95			X
4	Operador	142.76			
5	Armazonero	315.71		65.00	
6	Cerrador			70.00	
7	Costurera				
8	Pegador				X
9	Engrapador				X
10	Cortador				X
	Salario Mínimo Profesional del área geográfica "A"	65.10	65.10	65.10	65.10

La X indica que la empresa señaló los puestos de trabajo que ocupa, sin embargo, no proporcionó el monto del salario por cada categoría.

Fuente: Comisión Nacional de los Salarios Mínimos con información captada en empresas.

En la empresa A, todos los salarios son superiores al salario mínimo profesional (SMP) del Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones; en la empresa B, los salarios de los ayudantes generales son inferiores al SMP; en la empresa B el armazonero es ligeramente inferior al SMP y el cerrador es mayor.

22. De manera general se percibe una vigencia del proceso de trabajo para la elaboración de colchones, sin embargo, con la información de los tabuladores se vislumbra que el proceso de trabajo está dividido y especializado, por lo que se requiere mayor información para poder comprobar esta hipótesis.

23. Como mencionamos en los puntos 14, 17 y 18, existen sindicatos que agrupan y representan a estos trabajadores, sin embargo, no se tiene información que permita inferir su participación en el total nacional.

Propuesta

El resultado de la investigación muestra que la hipótesis inicial no se cumple, debido a que la tendencia sistemática de reducción del personal no es contundente, y los cambios en el proceso de trabajo y maquinaria no se orientan a sustituir el uso de resortes en la industria, sino a segmentar el proceso de trabajo.

Con la información disponible, se evidencia la vigencia de la ocupación; se continúa contratando a personal para realizar esta actividad, aunque no se pudo determinar el número de Oficiales en la Fabricación y Reparación de Colchones debido a que los tabuladores de salarios no mencionan al *oficial* objeto de estudio. No obstante, la referencia más cercana es el dato que presenta la EIM en el año de 2005, en la que se registra que en la producción de colchones laboraban 2 mil 810 obreros; sin embargo, no se cuenta con información suficiente para determinar cuántos de ellos son oficiales.

El proceso de trabajo se ha segmentado, de tal manera que la mayoría de las funciones se mantienen, pero las realizan distintas ocupaciones especializadas en la fabricación o reparación de colchones, como lo reporta la información de las empresas encuestadas: ayudante general, operadores, armazonero, cerrador, costurera, pegador, engrapador y cortador.

Con el resultado anterior y de acuerdo con los criterios para formar parte del Listado de profesiones, oficios y trabajos especiales, sobre número de trabajadores beneficiados y el nivel salarial, se propone mantener en el sistema de salarios mínimos profesionales al Oficial en Fabricación y Reparación de Colchones, sin embargo, es conveniente modificar la descripción de la ocupación, en virtud de los cambios en el proceso productivo que implican modificaciones en las actividades a realizar por el Oficial en la Fabricación y Reparación de Colchones.

Propuesta de cambio:

“12. COLCHONES, OFICIAL EN FABRICACIÓN Y REPARACIÓN DE

Es el trabajador que confecciona o repara colchones a mano o a máquina en establecimientos dedicados a esta actividad. Coloca y adapta resortes al tambor, coloca cubierta de los materiales correspondientes, cose la abertura y los ribetea”.

Es decir, se excluye el siguiente enunciado “llena la funda de los materiales correspondientes, distribuye adecuadamente el relleno para darle al colchón la forma requerida, marca los puntos para pegar botones opuestos...” debido a que dichas funciones no están vigentes.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

PROPUESTA: OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

(Integración de los trabajos especiales: **04. Operador de Buldózer, 24. Operador de Draga y 82. Operador de Traxcavo Neumático y/o de Oruga**)

Antecedentes

1. En el marco de las atribuciones que la Ley Federal del Trabajo confiere a la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI), en el artículo 561, fracción IV y 557 fracción VIII; y en los acuerdos emanados de la Comisión Consultiva para la Modernización del Sistema de Salarios Mínimos, referentes a la necesidad de modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, se reinició el proyecto de modernización de ese Sistema en el año 2004, a partir de una Evaluación del Sistemas de los Salarios Mínimos Profesionales en México. En ese mismo año, se excluyó del Sistema al enfermero (a) con título y en el 2005, al ayudante de motorista de barcos de carga y pasajeros.
2. En el Plan de Trabajo de la Dirección Técnica para el 2006 aprobado por el H. Consejo de Representantes de la CONASAMI, se previó dar continuidad a los trabajos realizados para modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales. La estrategia definida para este efecto consistió en evaluar la vigencia de ocho ocupaciones y determinar si se requería eliminarlas del Sistema o modificarlas, de acuerdo con los criterios establecidos para ser excluidas o permanecer en el Sistema. En este contexto, se planeó estudiar algunas de esas ocupaciones entre las que se encuentran el **Operador de Buldózer; el Operador de Draga y el Operador de Traxcavo Neumático y/o de Oruga.**
3. Cabe señalar que en 2005, se realizó un estudio sobre el operador de Draga, y se no se tuvieron elementos para plantear una modificación al SSMP, sin embargo, se vislumbraron algunos aspectos que se investigaron este año, el más significativo: las multihabilidades del operador de draga,

como estrategia básica para mantenerse empleado la mayor parte del tiempo durante el año.

4. El operador de buldózer fue incluido en el listado de profesiones, oficios y trabajos especiales para los que rigen salario mínimo profesional, en 1980, la descripción del puesto señala que *“Es el trabajador que opera una máquina provista de una cuchilla para mover tierra, rocas y otros materiales a distancias cortas. Revisa el funcionamiento del tractor y operando controles procede a mover tierra, desmontar, excavar canales, nivelar terrenos y otras obras semejantes en la construcción de aeropuertos, caminos, sistemas de riego, urbanizaciones, construcciones de bordos, demoliciones de edificios y trabajos similares. Puede realizar pequeñas reparaciones a la máquina o reportarla para el mantenimiento y reparación”*.
5. El operador de draga también se incorporó al Listado señalado en el punto anterior en 1980 y se definió como *“...el trabajador que opera una draga para realizar excavaciones en la construcción de colectores pluviales, canales en sistema de riego, obras portuarias y otras labores similares. Revisa el funcionamiento de la draga, acciona controles y procede a excavar, carga de material pesado, demuele edificios, coloca estructuras metálicas según el trabajo por realizar. Puede efectuar pequeñas reparaciones a los motores o a la grúa de que está provista la draga o reportarla para mantenimiento y reparación”*.
6. El operador de traxcavo neumático y/o de oruga, al igual que el operador de buldózer y de draga, se incorporó al Listado referido en 1980, la definición del puesto señala que *“Es el trabajador que opera un traxcavo neumático y/o de oruga provisto de una cuchara para excavar, mover tierra, cargar materiales, nivelar terrenos en la industria de la construcción y actividades conexas. Revisa el funcionamiento de la máquina, la pone en marcha y procede a operarla moviendo los controles para cargar material, remover tierra, realizar excavaciones, desgastar cerros, montes, para la construcción de caminos, presas, obras portuarias, minas de arena y de carbón, aeropuertos y alimentación de materiales en plantas de agregados y fábricas de cemento. Puede realizar pequeñas reparaciones a la máquina y reportarla para mantenimiento”*.

7. En 1980, el salario mínimo general de la zona salarial uno (la más alta) fue de \$180.00 diarios; los salarios que se fijaron para esas ocupaciones en las mismas zonas fueron: operador de buldózer \$276.00 diarios; al de draga \$280.00; y al de traxcavo \$268.00. Al comparar los salarios mínimos profesionales de esos operadores con respecto al salario mínimo general se observó que el del operador de buldózer en 53.3% mayor al salario mínimo general, el del operador de draga, 55.6% y el del operador de traxcavo, 48.9%. Es decir, al operador de draga se le fijó el mayor salario mínimo profesional de los tres.
8. A pesos corrientes de 2006, el salario mínimo general del área geográfica "A" es de \$48.67 pesos diarios, el del operador de buldózer \$74.72, de draga \$75.50 y de traxcavo \$72.33. Hasta este año, no se ha modificado la proporción por arriba del salario mínimo general que inicialmente se les fijó; excepto por ligeras diferencias debido a los redondeos de los salarios: el operador de buldózer tiene un salario mínimo profesional mayor al salario mínimo general en 53.5%, el operador de draga, 55.1% y el de traxcavo, 48.6 por ciento.

Metodología aplicada en la investigación

9. Para reunir elementos que permitan determinar su permanencia en el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, se localizó información cuantitativa y cualitativa que permitiera conocer el número de trabajadores, funciones y salarios del Operador de Buldózer, Operador de Dragas y Operador de Traxcavo Neumático y/o Oruga.
10. Las fuentes consultadas que aportaron información sobre los operadores de maquinaria en la industria de la construcción fueron:
 - a. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO).
 - b. Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), se consultaron contratos colectivos de trabajo por obra determinada en la industria de la

- construcción depositados en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.
- c. STPS, también se solicitó a la Dirección General de Empleo las bases de datos de los sistemas Chambatel y Chabanet correspondientes a 2005 y enero-abril 2006.
 - d. Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Observatorio Laboral, Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) y Dirección General de Registro de Asociaciones.
 - e. Algunas empresas y sindicatos que operan en la industria de la construcción.
 - f. Hoja Electrónica de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC), diversas empresas que venden o rentan maquinaria para la industria de la construcción.
 - g. Se enviaron tres cuestionarios a igual número de empresas, uno a la CMIC y seis a organizaciones sindicales.

11. Fuentes consultadas que no aportaron información:

- a. Instituciones de Educación Superior: Colegio de México, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México y Universidad Iberoamericana.
- b. Se consultaron bases de datos de revisiones salariales y contractuales de jurisdicción federal por tiempo indeterminado de la STPS y no se localizaron negociaciones de empresas de la industria de la construcción en estos oficios.

Hipótesis de trabajo

12. El año pasado, en la investigación sobre el Operador de Draga se observó que el tiempo de ocupación del operario osciló entre tres y ocho meses. También se vislumbraron indicios sobre el hecho de que operaban otros equipos utilizados en el mismo proceso.

Derivado de lo anterior, se planteó la hipótesis de que los operadores de maquinaria o equipo pesada en la industria de la construcción, concretamente el operador de buldózer, de draga y traxcavo pueden operar indistintamente dichos equipos.

Resultados

13. Las tres ocupaciones que se investigaron están comprendidas en la Clasificación Mexicana de Ocupaciones del INEGI, las ubica en el grupo unitario 5501. **Conductores de maquinaria móvil para construcción**, el cual está formado por 51 ocupaciones y sólo tres corresponden a los operadores que están incluidos en el SSMP.
14. El INEGI presentó datos trimestrales de trabajadores ocupados en la industria de la construcción en la Encuesta Nacional de Empleo a nivel de grupo unitario, por lo que no es posible conocer el número particular de operadores de buldózer, draga y traxcavo. Sin embargo, presentamos el comportamiento total del grupo unitario 5501. Conductores de Maquinaria Móvil para la Construcción. Los conductores de maquinaria para la construcción están presentes en todo el país. En el año 2001, su número ascendió a 52 mil 590 operadores y a 52 mil 680 en 2003. En términos porcentuales, se observa que los operarios de maquinaria móvil en la industria de la construcción se concentran principalmente en diez estados del país: Baja California, Coahuila, Chihuahua, Distrito Federal, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Nuevo León y Sonora, que en conjunto agrupan al 57.4% de los operadores en 2001; al 62.7% en 2002; y al 56.1% en 2003.
15. Por su parte, el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) divide a los operarios de maquinaria de la industria de la construcción en tres grupos: **0322-02 operadores de equipo pesado para la construcción (excepto grúas)**; **0322-03 operadores de equipos especializados para construcción**; y **0322-04 operadores de grúas en procesos de construcción**, solamente en la primera de ellas se pudo determinar que de las 21 ocupaciones que agrupa, seis (conductor de buldózer, operador-conductor de buldózer, conductor de draga, operador de draga, dragador

tripulante de draga, y operador-conductor de traxcavo) corresponden a las tres ocupaciones del SSMP en estudio.

16. Por otra parte, para conocer el nivel de salarios en la contratación colectiva del operador de buldózer, del operador de draga y del operador de traxcavo, se consultó una muestra no representativa de contratos colectivos de trabajo por obra determinada en la industria de la construcción, depositados en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) durante el año 2005 y el primer semestre de 2006.
17. En la contratación colectiva se detectaron 39 operadores de maquinaria en la industria de la construcción. Cuatro corresponde a los puestos de trabajo en estudio. Otras diez corresponde a descripciones genéricas de las cuales, hasta el momento, no se conoce al tipo de operadores que incluyen (operador de maquinaria móvil, operador de maquinaria mayor, operario de maquinaria "A", son ejemplos de los más significativos).
18. La muestra de contratos en el año 2005 fue de 41 y en 2006 de 43. En el primer año de estudio, el 46.3% de los tabuladores presentaron una, dos o tres categorías salariales genéricas (operador de maquinaria pesada y operador de equipo móvil, operario A, operario B, operador de equipo mayor, mediano y menor) o en su defecto señalan uno, dos o tres distintos salarios para los diversos puestos de trabajo, en 2006 representaron el 37.2%, sin embargo, si consideramos una categoría que tiene una categoría genérica y cuatro específicas la proporción aumenta a 53.4%. Lo anterior muestra un proceso en que se tiende a simplificar las categorías salariales.
19. Con el fin de corroborar el comportamiento de la simplificación de los tabuladores se enviaron once oficios: tres a empresas de la industria de la construcción, uno a la Cámara Mexicana de Industria de la Construcción y siete a sindicatos del ramo, sólo se recibieron dos respuestas. Ingenieros Civiles Asociados respondió que el operador de buldózer y el de traxcavo pueden intercambiar la operación del equipo, pero no el operador de draga. Por su parte, el Sindicato Nacional de Trabajadores Terraceros, Constructores y Conexos de la República Mexicana señala que el operador de buldózer puede laborar en motoconformadora, pata de cabra, finisher,

retroexcavadora, vibrocompactadora, trailer y pipa trailer. El operador de draga también puede trabajar con motoescrepa, camión de carretera, tractor agrícola, recicladora y compresora.

Tanto la empresa y el sindicato muestran una fuerte tendencia a la polivalencia de los operarios de maquinaria en la industria de la construcción.

20. El año pasado, también sobre este aspecto, se pronunció el Sindicato Nacional de Trabajadores y Empleados de la Construcción en General, Terracería, Fabricación y Extracción de Materiales para la Construcción y Similares de la República Mexicana, afiliada a la Confederación Revolucionaria de Obreros de México (CROM), quien por vía telefónica informó que “el operador de draga, generalmente puede operar otros equipos como: montacarga, pay-loder y camión de caja.

El Sindicato Nacional de Trabajadores de Caminos, Tramos, Construcciones Federales y Conexos de la República Mexicana afiliada a la Confederación de Trabajadores de México (CTM) señaló que “la actividad del OPERADOR DE DRAGA es comparada con la del operador de pala o retroexcavadora...”.

En el presente año, se consultó a un Técnico en la Industria de la Construcción, egresado del Colegio Nacional de Educación Profesional (CONALEP) que colabora con ingenieros civiles que realizan trabajos a la Delegación Iztapalapa, y mencionó que actualmente los operadores de maquinaria pesada en la industria de la construcción pueden laborar en más de dos o hasta ocho equipos.

Considerando la tendencia a la simplificación de los tabuladores que se observa en la industria de la construcción, la mínima diferencias salarial existente entre los tres operadores de maquinaria estudiados, así como la similitud en la descripción de las actividades de las ocupaciones en estudio se propone integrar en una sola ocupación la del actual operador de bulldózer, de draga y de traxcavo neumático y/o de oruga con la siguiente denominación:

Operador de maquinaria pesada en la industria de la construcción (buldózer, draga y traxcavo).

Con la siguiente definición:

“Es el trabajador que opera un buldózer, draga o traxcavo neumático y/o de oruga y los aditamentos respectivos. Revisa el funcionamiento de la máquina y del equipo y acciona los controles necesarios para realizar las funciones propias de la máquina. Puede realizar pequeñas reparaciones a la maquinaria y equipo o bien reportarlo para mantenimiento y reparación”.

El monto de salario nominal diario que se propone corresponde al del actual operador de draga, en función de las competencias polivalentes de este operario es el mayor del de los tres operadores.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Sistema de Salarios Mínimos Profesionales

33. Fogonero de Calderas de Vapor

Antecedentes

1. En el marco de las atribuciones que la Ley Federal del Trabajo confiere a la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI), en el artículo 561, fracción IV y 557 fracción VIII; y en los acuerdos emanados de la Comisión Consultiva para la Modernización del Sistema de Salarios Mínimos, referentes a la necesidad de modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, se reinició el proyecto de modernización de ese Sistema en el año 2004, a partir de una Evaluación del Sistemas de los Salarios Mínimos Profesionales en México. En ese mismo año, se excluyó del Sistema al enfermero (a) con título y en el 2005, al ayudante de motorista de barcos de carga y pasajeros.
2. En el Plan de Trabajo de la Dirección Técnica para el 2006 aprobado por el H. Consejo de Representantes de la CONASAMI, se previó dar continuidad a los trabajos realizados para modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales. La estrategia definida para este efecto consistió en evaluar la vigencia de ocho ocupaciones y determinar si se requería eliminarlas del Sistema o modificarlas, de acuerdo con los criterios establecidos para ser excluidas o permanecer en el Sistema. En este contexto, se decidió estudiar la ocupación del **Fogonero de Calderas de Vapor**.
3. El antecedente de la inclusión de esta ocupación en el Listado de profesiones, oficios y trabajos especiales para los que rige un salario mínimo profesional data de 1972, cuando el sector obrero propuso al Consejo de Representantes de la CONASAMI se incluyera al Fogonero de Calderas de Vapor en dicho listado. En 1974, previo estudio técnico, se incorporó al Fogonero de Calderas de Vapor al Sistema de Salarios Mínimos Profesionales (SSMP).

4. La definición del puesto definido en 1974 es la siguiente: *“Es el trabajador que se encarga del funcionamiento y operación de una o varias calderas para el suministro de agua caliente y vapor. Acciona las válvulas para dar al agua su nivel correcto; alimenta la caldera con el combustible requerido, la enciende, cuida que la temperatura y presión del agua y vapor sean las adecuadas, vigila su correcto funcionamiento y la purga cuando es necesario”*.
5. Al ingresar al tabulador de Salarios Mínimos Profesionales, el salario estuvo vigente en 29 zonas económicas, el nivel de salario osciló entre \$46.20 en la zona 58 y la más alta de \$97.00 en la zona uno, a pesos corrientes de 1974, que significaban 1.39 veces el salario mínimo general.
6. En 2006, a pesos corrientes, el Salario Mínimo Profesional del Fogonero de Calderas Vapor es de \$67.81 diarios en el área geográfica “A”, \$65.78 en el área “B” y \$63.70 en el área “C”, estos salarios se ubican por arriba del Salario Mínimo General (SMG) en 39.33%, 39.48% y 39.05% en cada caso.

Metodología de la investigación realizada

7. Para determinar su permanencia en el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales, se procedió a localizar información cuantitativa y cualitativa que permitiera conocer el número de trabajadores, funciones y salarios del Fogonero de Calderas de Vapor.
8. Fuentes consultadas que aportaron información sobre la ocupación del Fogonero de Caleras de Vapor.
 - a. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), mediante la base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y de la Encuesta Industrial Mensual (EIM), y la Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO).

- b. Se consultó a trabajadores de la Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la información fue cualitativa, debido a que no cuentan con registros de licencias de fogoneros, toda vez que actualmente, la norma aplicable a seguridad e higiene en el trabajo no la exige.
 - c. Comunicación telefónica con la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo de la STPS.
 - d. Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) y Observatorio Laboral de la STPS.
 - e. La Dirección General de Empleo de la STPS proporcionó la base de datos Chambatel y Chambanet para 2005 y enero-abril del 2006.
 - f. Consultas a diversas hojas electrónicas, por ejemplo, de la STPS, del Diario Oficial de la Federación; de la empresa Clayton de México, etcétera.
 - g. Se consultaron bases de datos de revisiones salariales y contractuales de jurisdicción federal de la STPS y se consultaron expedientes de contratos colectivos de trabajo.
9. Fuentes consultadas que no aportaron información, Instituciones de Educación Superior: Colegio de México, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México y Universidad Iberoamericana, debido a que no tienen investigaciones sobre las actividades y salarios del Fogonero de Calderas de Vapor.

Hipótesis de trabajo

10. Se consideró que el número de calderas de vapor en operación era reducido, debido a las normas sobre cuidado de medio ambiente, especialmente en las áreas urbanas, así como los cambios tecnológicos lo que conllevaría a una actualización en el perfil del puesto del operario, toda vez que los nuevos tipos de calderas funcionan de manera diferente a las que operaba el trabajador en el momento de la inclusión de la

ocupación en el Listado de profesiones, oficios y trabajos especiales, debido al avance tecnológico.

Resultados

11. La Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO) 2000 del INEGI ubica al Fogonero de Calderas de Vapor en el grupo unitario 5370: Operadores de instalaciones y plantas en la generación y distribución de energía. De las 20 ocupaciones unitarias que conforman este grupo, tres coinciden con la definición de la profesión en estudio: fogonero, fogonero de calderas de vapor, y operador de caldera, lo que significa el 15% del total del grupo.

12. Por su parte, el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO), elaborado por la STPS, considera la ocupación 0242-02 OPERADORES DE MÁQUINAS DE VAPOR y señala que las *“ocupaciones comprendidas en éste módulo operan y mantienen sistemas de control automáticos o computarizados de calderas, turbinas, generadores, compresores... para suministrar de calor a los equipos de los distintos procesos de producción de una planta termoeléctrica o industrial”*.

13. La Encuesta Industrial Mensual (EIM) del INEGI muestra una actividad dinámica en la producción y reparación calderas que pasa de un valor de \$24,392,000.00 en el año 1994 a \$126,058,000.00 durante el 2005. Este comportamiento muestra una demanda creciente de calderas, por ende una demanda de trabajadores al cuidado de dichos equipos. Cabe señalar que la caldera es un equipo que está en operación las 24 horas del día, por lo que requiere al menos un trabajador por turno y los adicionales para los fines de semana.

14. Se consultaron contratos colectivos de trabajo depositados durante el año 2005 en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA). Se seleccionó una muestra de los contratos colectivos depositados en la jurisdicción federal. En 26 contratos colectivos de trabajo en los que el tabulador incluye al fogonero, se observó que el 42.3% de ellos se

localiza en la industria productora de alimentos, en la de celulosa y papel y en la elaboradora de bebidas, con 15.4% cada una; los servicios educativos e investigación y la productora de aceites y grasas vegetales, participan con el 7.7% cada una; y la calera, la industria eléctrica y la industria hulera, con 7.7% en cada caso.

15. Debido a que el contrato colectivo no contiene necesariamente el tabulador de salarios del último año, los salarios que se captaron corresponden a distintos períodos. En 2002, con dos tabuladores, se obtiene un salario promedio de \$150.28 diarios; en 2003 también con dos tabuladores, \$138.10 al día; en 2005 con nueve tabuladores, \$151.75; y durante el período enero-julio de 2006, con 13 casos, se tiene un promedio de \$163.95 al día.
16. Del comparativo entre el salario contractual promedio de la muestra seleccionada y el salario mínimo profesional se observa que el salario contractual es de 2.3 a 2.6 superior al SMP de área geográfica “A”.

**COMPARATIVO DEL SALARIO CONTRACTUAL DEL FOGONERO
DE CALDERAS DE VAPOR Y SALARIO
MÍNIMO PROFESIONAL**

Año	Salario contractual promedio de la muestra	Salario Mínimo Profesional Área Geográfica “A”	Veces salario contractual promedio respecto al salario mínimo profesional
2002	150.28	58.70	2.6
2003	138.10	60.80	2.3
2005	151.75	65.20	2.3
2006 a/	163.95	67.81	2.4

a/ enero-junio.

Fuente: Contratos Colectivos de Trabajo de Jurisdicción Federal

17. De acuerdo con la base de datos que la Dirección General de Empleo proporcionó sobre Chambatel, se ubicaron 14 propuestas de empleo para fogoneros en 2005 y 7 en 2006. El salario promedio que ofrece el empleador fue de \$147.52 diarios en 2005, y de \$154.13 en el período

enero-abril de 2006, es decir 2.3 veces el salario mínimo general en cada año.

18. Los datos sobre el nivel salarial obtenidos de la contratación colectiva de jurisdicción federal y de los derivados de Chambatel (información que corresponde a empresas que pueden o no estar sujetas a contratación colectiva) tienen prácticamente la misma proporción respecto al Salario Mínimo Profesional vigente en 2005 y 2006 (2.3 y 2.4 en la contratación colectiva y 2.3 en Chambatel, cada año).
19. La empresa Clayton de México S.A. de C.V, productora de generadores de vapor, señala que sus productos son demandados en diversas industrias como: productora de alimentos para animales, automotriz, química, productos lácteos, procesos de alimentos, hospitales, hoteles, marítima, papel y corrugados, generadoras de electricidad, producción de petróleo, farmacéutica, hulera, acerera, tabaquera, alambres y conductores, otras industrias manufactureras, y empresas de servicios en general.
20. La Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo (DGSST) de la STPS, informó que el Fogonero de Calderas de Vapor, por laborar con recipientes de presión de vapor, está sujeto a la Norma Oficial Mexicana relativa a la Seguridad e Higiene en el Trabajo. La norma vigente es la NOM-020-STPS-2002. RECIPIENTES SUJETOS A PRESIÓN Y CALDERAS -FUNCIONAMIENTO-CONDICIONES DE SEGURIDAD, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 31 de julio de 2002. La norma anterior, NOM-122-STPS-1996, requería al trabajador contar con licencia de fogonero, que expedía la DGSST de la STPS. Requisito que en la norma actual fue suprimido.
21. En la norma vigente se establece en el punto 5.7, como una obligación del patrón, el contar con el personal capacitado en la operación, mantenimiento o reparación de los equipos. Por su parte, el trabajador, de acuerdo al punto 6 de dicha norma, está obligado a participar en la capacitación y adiestramiento que le proporciona el patrón para el buen funcionamiento de los equipos; así como, operar, revisar y proporcionar

mantenimiento a los equipos y notificar al patrón las anomalías y condiciones inseguras del equipo de referencia.

22. El Reglamento General para la Inspección y Sanciones por Violaciones a la Legislación Laboral, en su artículo 13 fracción II, señala que las inspecciones deben ser periódicas, para vigilar el cumplimiento de las disposiciones en materia de trabajo establecidas en las condiciones generales del trabajo, condiciones de seguridad e higiene, inclusive por equipo. En esta consideración se incluyen los recipientes sujetos a presión y calderas.

23. La Dirección General de Inspección Federal del Trabajo de la STPS, señala que se han realizado inspecciones relacionadas con generadores de vapor: en el año 2000, 4 mil 902; en el 2001, 4 mil 764; en el 2002, 4 mil 482; en el 2003, 3 mil 251; y, en el 2004, 3 mil 426. Lo anterior muestra un número importante de empresas sujetas a inspección que utilizan en su proceso productivo generadores de vapor. Cabe señalar que la reducción en el número de inspecciones se explica, por la disminución en el número de inspectores.

Propuesta

La hipótesis inicial no se logró demostrar en lo referente a la reducción del número de calderas, y respecto al perfil, aunque se ha modernizado el funcionamiento de la caldera, el proceso en general sigue vigente, de acuerdo a la NOM-020-STPS-2002.

Con la información disponible hasta el momento no es posible determinar el número de fogoneros que existen en el país, sin embargo, la existencia de la ocupación en los tabuladores de la contratación colectiva y la demanda de este tipo de trabajadores en el mercado de trabajo evidencian la vigencia de la ocupación de fogoneros de calderas de vapor.

De acuerdo con el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) y con la norma vigente, el encargado de las calderas realiza las funciones señaladas en la definición de profesiones, oficios y trabajos especiales del SSMP, pero también atiende sistemas de control automático o computarizado y la

norma vigente incluye el mantenimiento a los equipos. Por lo que se concluye que la descripción del puesto del Fogonero de Calderas de Vapor es vigente.

Cabe señalar que la denominación de fogonero hace referencia al cuidado del fogón de las máquinas de vapor, cuando la caldera se alimentaba con carbón y aún se mantiene dicho nombre genérico.

El Vicepresidente de la Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas y funcionario de la STPS señaló la conveniencia de precisar la denominación, pues manifiesta que el fogonero es quien solamente alimenta la caldera, mientras que el operador es el responsable del funcionamiento adecuado del equipo.

Actualmente, las calderas de vapor utilizan como insumos el diesel, gas o electricidad, por lo que la actividad sustantiva del trabajador es la supervisión del funcionamiento de la caldera, asimismo, y considerando que el Catálogo Nacional de Ocupaciones señala como Operador de Máquinas de Vapor al trabajador que está a cargo de la caldera, la turbina, el generador, o el compresor. Es decir, existe la tendencia a denominar como operadores a los responsables de la maquinaria o equipo que utilizan.

En este sentido, con el fin de contar con una mejor denominación del puesto, se propone que se actualice el nombre de la ocupación de Fogonero de Calderas de Vapor con la siguiente denominación: OPERADOR DE CALDERAS DE VAPOR.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Sistema de Salarios Mínimos profesionales

Propuesta para Trabajo Especial Secretaria Auxiliar

Sustitución de los Trabajos Especiales 54. Mecnógrafo(A) y 80. Taquimecanógrafo(A) en Español

Antecedentes

1. En el marco de las atribuciones que la Ley Federal del Trabajo confiere a la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI), en el artículo 561, fracción IV y 557 fracción VIII de los acuerdos emanados de la Comisión Consultiva para la Modernización del Sistema de Salarios Mínimos, referentes a la necesidad de modificar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales (SSMP), se inició el proyecto de modernización de ese Sistema en el año 2004, a partir de una Evaluación del Sistemas de los Salarios Mínimos Profesionales en México. En ese mismo año, se excluyó la profesión de enfermero(a) con título y en el 2005, al trabajo especial de ayudante de motorista de barcos de carga y pasajeros.
2. En el Plan de Trabajo de la Dirección Técnica para el 2006 aprobado por el H. Consejo de Representantes de la CONASAMI, se previó dar continuidad a los trabajos realizados para modernizar el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales. La estrategia definida para este efecto consistió en evaluar la vigencia de las ocupaciones y determinar si se requería eliminarlas del Sistema o modificarlas, de acuerdo con los criterios establecidos para ser excluidas o permanecer en el Sistema. En este contexto, se decidió estudiar algunas ocupaciones entre las que se encuentran los trabajos especiales **Taquimecanógrafo(a) en Español y Mecnógrafo(a)**.
3. El antecedente de la inclusión de la ocupación de mecnógrafo(a) en el Listado de Profesiones, Oficios y Trabajos especiales para los cuales rige un salario mínimo profesional data de 1969, cuando fue propuesta por el sector obrero y se incorporó a dicho sistema en el período 1970-71, considerándose trabajo especial.

4. El SSMP describe las actividades del puesto de mecanógrafo(a) como *“el trabajador que reproduce a máquina con ortografía y limpieza, escritos impresos o grabaciones. Transcribe a máquina cartas, escritos y otro tipo de documentos, maneja su archivo, lleva registros y puede realizar otras labores simples de oficina. Este trabajador deberá escribir a un ritmo de 235 golpes por minuto.”*
5. A pesos corrientes de 2006, el Salario Mínimo Profesional del Mecanógrafo(a) es de \$62.92 diarios en el área geográfica “A”, \$61.20 en el área “B” y \$59.38 en el área “C”, estos salarios se encuentran por arriba del salario mínimo general en 29.3%, 29.8% y 29.6%, respectivamente.
6. Con respecto a la ocupación de taquimecanógrafo(a) en español, esta actividad fue propuesta para su inclusión en el Listado referido en el período 1968-1969 por el sector obrero, aunque forma parte del Listado a partir del período 1972-73.
7. El SSMP describe las actividades del puesto de taquimecanógrafo(a) en español como *“el trabajador que toma dictados en taquigrafía, que luego transcribe a máquina con fidelidad, ortografía y limpieza. Este trabajador debe tomar en taquigrafía un mínimo de 70 palabras por minuto y llenar los requisitos establecidos para el mecanógrafo(a).”*
8. A pesos corrientes de 2006, el Salario Mínimo Profesional del Taquimecanógrafo(a) en Español es de \$66.40 diarios en el área geográfica “A”, \$64.48 en el área “B” y \$62.56 en el área “C”, estos salarios se encuentran por arriba del salario mínimo general en 36.4, 36.7 y 36.6%, respectivamente.
9. En noviembre del año 2005, la Dirección Técnica de la CONASAMI integró una propuesta de eliminación del Listado de Profesiones, Oficios y Trabajos Especiales la ocupación de mecanógrafo(a)s sustentada primordialmente en el cambio tecnológico. La propuesta no se llevó al Consejo de Representantes porque dejaría sin referencia la ocupación de taquimecanógrafo(a).

Metodología de la investigación realizada

10. La investigación se fundamentó principalmente en la recopilación y análisis de información documental, de información estadística y de información cualitativa obtenida de entrevistas, encuestas y otros métodos cuantitativos y cualitativos.

11. Las fuentes consultadas **que aportaron** información relevante sobre las ocupaciones de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) en español fueron:

- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Dirección General de Empleo. Base de datos de Chambatel y Chabanet. Período enero-octubre 2005 y enero-abril de 2006. Datos estadísticos sobre plazas ofrecidas para secretarias, asistentes directivos, auxiliares administrativos, taquimecanógrafo(a)s y mecanógrafo(a)s. Esta base es muy completa; contiene información por entidad federativa, desagregada por tipo de puesto, perfil del puesto, salario ofrecido y actividades a desempeñar, principalmente.
- Página web de empleo en línea www.computrabajo.com.mx. Esta base es útil para empresas y personas que buscan empleo. Presenta las ofertas de empleo clasificadas en áreas, y para cada plaza ofrecida debe cumplir, además de seriedad, información general sobre salario ofrecido, actividades a desempeñar, características del aspirante (edad, sexo, experiencia, etcétera). La base de datos para trabajadores de oficina (principalmente secretarias) es una de las más extensas al contar con 5 mil 700 registros.
- Análisis de los planes de estudio y justificaciones que las instituciones tecnológicas en México como el Instituto Fleming, el Instituto Comercial México, el Instituto IMEC y el Instituto Navarro, entre otros, han utilizado para adecuar sus planes y programas a la estructura productiva actual, período mayo – agosto 2006.
- Entrevistas directas a informantes clave. Se incluye la entrevista a instituciones y empresas relacionadas con las ocupaciones seleccionadas.
- Diversas instituciones privadas de nivel técnico que ofrecen carreras comerciales y de secretariado, que colaboraron con información directa. Se entrevistó a personal de

estas instituciones para obtener información acerca de la actualización de su oferta de carreras en función de su demanda observada.

- Empresas que aportaron información sobre la estructura de puestos y salarios del personal secretarial y de oficina.
- Secretaría de Educación Pública. www.sep.gob.mx. Directorio Nacional de Centros de Capacitación para el Trabajo (CECATI); Directorio Nacional de Centros de Bachillerato Tecnológico (CBTIS) y Centros de Estudios Tecnológicos (CETIS); Dirección de Secundarias Técnicas. Se investigó la oferta de carreras relacionadas con las ocupaciones de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) de estas instituciones a nivel nacional. El resultado fue que la mecanografía y la taquimecanografía son materias curriculares que forman parte de una preparación para carreras de secretariado, asistente ejecutivos y auxiliares administrativos. Asimismo, algunas secundarias técnicas ofrecen talleres de capacitación en diversas áreas, incluyendo mecanografía.
- Sistema CONALEP. Estructura Curricular y de Carreras. Sólo ofrece la carrera de Asistente Ejecutivo,
- Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Investigaciones y Estudios para la Fijación de los Salarios Mínimos Profesionales en Memoria de los Trabajos de 1966 y 1967, Vol. V, México.
- Entrevistas directas a secretarías y personal de oficina en una muestra aleatoria de 40 personas. Se consultó a 25 personas en el Distrito Federal y en los municipios de Nezahualcóyotl (4), Naucalpan (2), Texcoco (3), Chimalhuacán (2) y Ecatepec (4).

12. Otras fuentes consultadas **que no aportaron** información relevante sobre las ocupaciones en estudio fueron:

- Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), la Encuesta Industrial Mensual (EIM), y la Clasificación Mexicana de Ocupaciones (CMO). Información agregada.
- Se consultó la base de datos de las revisiones salariales y contractuales de jurisdicción local de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). No se encontró información relevante para las ocupaciones de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a).

- Dirección General de Registro de Asociaciones, de la STPS, se obtuvo relación de algunas empresas de diversos sectores, sin embargo, no fue posible localizar las ocupaciones de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) en específico, solo secretarías, archivistas, recepcionistas y otras ocupaciones de oficina.

13. Las ocupaciones de Mecanógrafo(a) y Taquimecanógrafo(a) se encuentran en la Clasificación Mexicana de Ocupaciones 2000 del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), dentro del grupo unitario 6201, el cual se refiere a mecanógrafos, taquígrafos, estenógrafos y escribanos.

Hipótesis de trabajo

14. Debido al avance tecnológico en informática y a las características del trabajo de oficina en la actualidad, donde se requiere de mayores calificaciones técnicas y mayor flexibilidad y multifuncionalidad para realizar diversas actividades, las ocupaciones de mecanógrafo(a) y/o el taquimecanógrafo(a), principalmente en los grandes centros urbanos, han pasado a ser solo una parte de las nuevas calificaciones técnicas de ocupaciones más genéricas como la de secretarías o asistentes de oficina, cuyas funciones, además de incluir las que corresponden a mecanografía y taquimecanografía, comprenden también algunas otras que requieren mayor preparación como el procesamiento de textos por medio de procesadores e impresoras de texto y manejo de archivos electrónicos, uso de telefax y correo electrónico, entre otras, por lo que se considera conveniente incorporar una nueva ocupación al Listado de Profesiones, Oficios y Trabajos Especiales que sustituya a las ocupaciones de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a), con base en los resultados que se presentan a continuación.

Resultados de la Investigación

15. Desde inicio de los años setenta, período en el que se incorporaron en el Sistema de Salarios Mínimos Profesionales los trabajos especiales de mecanógrafa y taquimecanógrafa en español, han sucedido una serie de cambios de índole tecnológica e institucional que modificaron algunas características básicas del funcionamiento de las oficinas, principalmente en lo que concierne al procesamiento de la información y la potenciación de las capacidades de comunicación.
16. No obstante, durante los años setenta y ochenta, de acuerdo con los Censos de Población (Dirección General de Estadística de la Secretaría de Comercio y Fomento Industrial, SECOFI), había un total de 211 mil 607 mecanógrafo(a)s y taquimecanógrafo(a)s.
17. Sin embargo, la Encuesta Nacional de Empleo del 2004, sólo reporta a 6 mil 149 trabajadores en el grupo unitario 6201, es decir, que en el transcurso del tiempo, la demanda de mecanógrafas, taquígrafos, escribanos y estenógrafos se ha reducido con respecto a la de hace 30 años.
18. Así, en la actualidad, la ocupación de mecanógrafa(o) no se encuentra en las bases de datos oficiales (Chambatel, Chambanet) ni en los datos de trabajo privado (Computrabajo). La ocupación de taquimecanógrafa(o) sí se llega a solicitar de forma específica, aunque de forma cada vez menos frecuente y en la descripción de las actividades a desempeñar se observa una gran similitud con las actividades solicitadas a las secretarías.
19. La poca frecuencia en cuanto a la demanda de mecanógrafo(a)s y taquimecanógrafo(a)s tiene diversas vertientes explicativas, entre las que destacan las siguientes:
 - a) En el ámbito tecnológico, el desarrollo de la informática y el amplio uso de la computadora motivó una serie de cambios en las áreas de oficina que implican una mayor multifuncionalidad. Hace 30 años, la mayoría de los documentos eran

realizados con máquina de escribir, ahora se realizan en computadora, los tiempos se han reducido con la sistematización y organización de la información, se agilizaron las comunicaciones y se hizo más eficiente la captura, limpieza y flexibilidad en la información de texto, pues los procesadores de las computadoras incluyen opciones de corrección, correspondencia, memoranda y capacidad para corregir las veces que se desee.

- b) No obstante, las habilidades básicas de la mecanografía y la taquimecanografía siguen siendo un apoyo importante en la adquisición de habilidad motriz en manos y dedos, en la realización sistemática de pequeñas operaciones aritméticas y en la adopción de sentido del ritmo, entre otras, por lo que se sigue enseñando como apoyo a otras actividades más genéricas de oficina, como el secretariado.
- c) En la actualidad, la globalización económica ha incidido en un incremento de la competencia en los mercados, por lo que se sigue la idea de más rápido, más eficiente, más productivo para seguir compitiendo. Así, el ritmo vertiginoso que se experimenta en las organizaciones, permea las actividades productivas, pero también las administrativas y de oficina.
- d) La computadora se ha convertido en un instrumento imprescindible para la sociedad moderna. La computadora incorpora los usos y técnicas de otros medios como el correo, el teléfono, el fax, etcétera.
- e) Así, la oficina ha sufrido un cambio radical durante los últimos años, donde cada vez más la rapidez, eficiencia y multifuncionalidad de sus trabajadores son habilidades que requieren las empresas para seguir en el mercado.

20. Esta tendencia de cambio también se ve reflejada en el giro de algunas de las principales empresas que manufacturaban las máquinas de escribir. Así, empresas como Olivetti, Brother y Olimpia, si bien siguen produciendo máquinas de escribir, su principal negocio corresponde a la venta de consumibles para computadora, soluciones informáticas, impresoras, fax, teléfonos celulares y equipo relacionado.

21. Los cambios tecnológicos han estado vinculados a los cambios en la organización y administración de la mayoría de las actividades, en particular en las ocupaciones de mecanógrafo(o) y taquimecanógrafo(o) en español.
22. Para conocer parte de esa vinculación, se investigó la oferta educativa en cuanto a la estructura curricular de las carreras y profesiones orientadas hacia el trabajo de oficina.
23. La información disponible evidencia que la oferta educativa observó una serie de modificaciones en la estructura curricular de las instituciones de educación técnica pública y privada. Así, de acuerdo con la investigación de campo, resulta que en los Centros de Capacitación para el Trabajo (CECATI), en el sistema del Colegio Nacional de Educación Profesional (CONALEP), en los Centros de Estudio Tecnológico Industrial (CETIS), en los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y Servicios (CBTIs) y en las secundarias técnicas que hay en el país, no se ofrecen las carreras de mecanógrafo(a) o taquimecanógrafo(a) como profesiones técnicas en sí mismas; más bien se tienen como materias curriculares o competencias dentro de las carreras técnicas de Asistentes Directivos, Asistentes Administrativos y de la Carrera Secretarial.
24. Se realizó un sondeo en diferentes instituciones privadas que ofrecen carreras técnicas y de preparación para el trabajo en el área administrativa y de oficina. El resultado fue que tanto la mecanografía como la taquimecanografía son asignaturas que forman parte del plan para acreditarse como secretarias y secretarias ejecutivas, asistentes de oficina, auxiliares administrativos o capturistas. Las instituciones privadas constantemente están modificando su oferta de carreras de acuerdo con las tendencias de la demanda, en tanto que en las públicas, aunque también se aprecia un esfuerzo por actualizarse en función de la demanda del mercado laboral, su actualización se ha dado de forma más lenta en virtud del tamaño de las instituciones.

25. Se investigó también la demanda del mercado laboral de las áreas de oficina, es decir, el tipo, perfil y características específicas de las personas que se demandan; para ello se consideró la información oficial proporcionada por Chambatel y Chambanet para los años 2005 y 2006 (enero-abril). En el análisis de la información a nivel nacional, se identificaron 3 mil 70 solicitudes de empleo que involucran plazas para secretarias, 2 mil 534 plazas para Auxiliar Administrativo y 410 plazas para Asistentes Directivos. Por su parte, las plazas solicitadas para taquimecanógrafas, en todo el año 2005, fueron solo 10, de las cuales ocho se ubicaron en el Distrito Federal y dos en Querétaro. El trabajo de mecanógrafo(a) no figura en estas bases de datos debido a que no existe en el catálogo de ocupaciones que manejan.
26. Para el año 2006, en el período enero-julio, estas fuentes oficiales no registraron solicitud alguna para taquimecanógrafo(a)s o mecanógrafo(a)s; mientras que para secretarias se identificaron 1 mil 420 plazas, para Auxiliar Administrativo 1 mil 90 plazas y para Asistentes Directivos 165 plazas, lo cual, comparado con lo ocurrido en el año 2005 muestra una clara tendencia decreciente en la demanda de taquimecanógrafo(a)s y mecanógrafo(a)s.
27. Una base de datos privada (www.computrabajo.com.mx), es un sitio especializado donde las empresas se pueden inscribir y hacer ofrecimientos de empleo con base en cierto perfil de su interés. La ficha técnica de cada plaza ofrecida contiene el nombre de la empresa, el perfil del empleado (edad, sexo, capacidades, experiencia, localización, etcétera) y el sueldo ofrecido. Este sitio registra cerca de 5 mil 700 plazas en el área administrativo-secretarial; de forma coincidente con Chambatel y Chambanet, esta base tampoco registra ofrecimientos para taquimecanógrafas ni mecanógrafas. Casi el 60% de los ofrecimientos de trabajo son para secretarias (en español, bilingües y ejecutivas) y el restante 40% se reparte entre asistentes administrativos, asistentes directivos o gerenciales y auxiliares administrativos.

28. El análisis de la descripción de puestos de las bases de datos de Chambatel, Chambanet y Computrabajo permite confirmar que actualmente el mercado laboral **solicita personas multifuncionales** que tengan habilidades no sólo de mecanografía y taquimecanografía, sino administrativas, de computación, manejo de archivos, manejo de teléfono y agenda, de trato con el cliente, entre otras.
29. Otro dato relevante es que en la actualidad existen empresas que tienen categorías laborales de secretarías, mecanógrafas y hasta taquimecanógrafas, pero el salario que les otorgan es el mismo. Es decir, que para estas empresas no existe diferencia en cuanto al salario de estas categorías y, por la tendencia mostrada en las bases de datos oficiales y privada de empleo en el área secretarial, tampoco encuentran diferencias en cuanto a sus funciones. Por ejemplo, Kimberly Clark de México registra en su tabulador salarial al mecanógrafo, a la secretaria, al auxiliar de oficina y al archivista en un mismo nivel salarial (\$97.02 pesos diarios). En tanto, la empresa Reaseguradora Patria registra en su tabulador al mecanógrafo y a la recepcionista en el mismo nivel de \$91.74 pesos diarios.
30. De acuerdo con lo anterior, se realizó un análisis de los perfiles solicitados por los empleadores registrados en Chambatel, Chambanet y Computrabajo. Este análisis indica que las actividades más frecuentemente solicitadas para el puesto de secretarías son las siguientes:
- Atención al público (clientes, proveedores, personal de la empresa)
 - Manejo de Agenda
 - Manejo de archivo y correspondencia
 - Toma de dictados (taquimecanografía)
 - Mecanografía y buena ortografía
 - Manejo de computadora y paquetería Office
 - Redacción de textos y elaboración de documentos (memoranda, circulares, cartas, etcétera)
 - Llenado de formatos

- Atención telefónica
- Facturación

31. Con respecto a los salarios ofrecidos existe una gran heterogeneidad, pues de un total de 1420 plazas ofrecidas para la ocupación de secretarias hay alrededor de 40 ofrecimientos de salario en un rango de \$1,200 y hasta \$1,800 pesos.

32. De la base de Chambatel y Champanet se analizó una muestra total de 1,420 plazas para secretaria en este período. La estructura porcentual fue la siguiente:

- Las secretarias ejecutivas representan el 13.09% de la muestra
- Las secretarias bilingües representan el 6.82% de la muestra
- Las secretarias en español representan el 80.09% de la muestra

33. Como ya se indicó, existe una gran diversidad en los promedios salariales. Así, el salario promedio más alto en la muestra corresponde a las secretarias bilingües con \$6,756.6 pesos mensuales y con un menor promedio el que corresponde a las secretarias en español con \$3,356.2 mensuales.¹ Como medidas de refuerzo se observa que la mediana (promedio de los dos valores centrales) y la moda (valor más frecuente de un conjunto de datos) de todos los trabajos analizados es diferente, lo cual denota una estructura asimétrica de los datos.

34. Esta asimetría se demuestra observando el diferencial tan significativo del valor máximo respecto del valor mínimo. Así, las secretarias ejecutivas tienen ofrecimiento de sueldo desde \$1,900 hasta \$10,000 mensuales en la muestra. Pero la diferencia es todavía mayor para el caso de la secretaria bilingüe pues se ofrecen plazas desde \$1,800 y hasta \$15,000 mensuales. Para el caso de las secretarias también se puede decir que hay una gran diferencia entre el menor salario ofrecido y el mayor salario ofrecido (ver cuadro 1).

¹ Para calcular este promedio se consideraron las 1 mil 135 plazas de secretarias que no eran ejecutivas ni bilingües.

Cuadro 1. Análisis de las categorías laborales vinculadas al trabajo en oficina
Valores mensuales a precios corrientes

Ocupación	Muestra	Promedio Salarial	Desv. Est.	Mediana	Moda	Valor Máximo	Valor Mínimo	Diferencial
Secretaria ²	1,420	3,356.24	1,001.52	3,200	3,000	9,000	1,200	7,800
Auxiliar Administrativo	1,090	3,827.59	1,255.62	3,800	4,000	15,000	1,200	13,800
Asistente de Gerencia	166	5,430.35	2,477.26	5,000	5,000	15,000	1,500	13,500

Fuente: Comisión Nacional de Salarios Mínimos con datos de Chambanet.

35. Con fines comparativos, la base de Chambanet proporcionó 1 mil 90 registros de plazas ofrecidas para Asistentes de gerencia y 166 para auxiliares administrativos. En el cuadro 1 se muestra algunas estadísticas comparativas que muestran las diferencias existentes entre los promedios salariales de estas ocupaciones.

36. Cuando hay estos casos de gran asimetría, las medidas de dispersión son necesarias para permitir una idea de la desigualdad y dispersión que presentan los datos. De esta forma, se tiene que la desviación estándar de los salarios ofrecidos para las secretarías fue de \$1,001.5, en tanto que para las secretarías ejecutivas y las secretarías bilingües fueron de \$1,216.64 y \$2,697.27, respectivamente. Estas desviaciones estándar son un indicio de que en el mercado laboral mexicano existe una gran variabilidad en cuanto a los sueldos ofrecidos para una misma categoría. Las razones no solamente son geográficas, sino también de escala.

37. De la información básica de Chambanet, se elaboraron intervalos de salarios para observar el nivel de representatividad de cada segmento dentro de la muestra. Así, en el intervalo de más de \$2,000 y hasta \$3,000 pesos mensuales se encuentra el 34.71% de la muestra de secretarías para el período enero-abril de 2006; en el intervalo de más de \$3 mil y hasta \$4 mil pesos mensuales el 38.83%. En el intervalo de más de

² En esta categoría se excluyeron a las secretarías bilingües y a las secretarías ejecutivas por razones de varianza. En general los salarios ofrecidos a este tipo de secretarías oscila en un intervalo muy amplio desde \$5,000 y hasta \$14,000 pesos mensuales, lo cual incide en que los salarios promedio no sean representativos.

\$4 mil y hasta \$5 mil pesos mensuales se ubica el 13.52%; en el de más de \$5 mil y hasta \$6 mil pesos mensuales el 5.49%; y en el de más de \$6 mil pesos mensuales, el 7.5% del total de la muestra.

38. Por otra parte, si se considera que el salario mínimo profesional mensual para las mecanógrafas y taquimecanógrafas en el área geográfica A es de aproximadamente \$2 mil pesos, se tiene que, de acuerdo con cifras de Chambanet, existen 48 ofrecimientos de plazas que ofrecen menos de \$2,000 de 1420 ofrecimientos en total para las secretarias, es decir que el 3.4% de las plazas para secretarias se les ofrece un salario menor al salario mínimo profesional para las mecanógrafas y taquimecanógrafas en el Área Geográfica A, como se puede observar en el cuadro de salarios por área geográfica siguiente.

Cuadro 2. Comparativo de salario por área geográfica

Salario 2006	Área Geográfica "A"		Área Geográfica "B"		Área Geográfica "C"	
	Mensual	Diario	Mensual	Diario	Mensual	Diario
Taquimecanógrafo (a)	\$1,992.00	\$66.40	\$1,934	\$64.48	\$1,877.00	\$62.56
Mecanógrafo (a)	\$1,887.60	\$62.92	\$1,836	\$61.20	\$1,781.40	\$59.38

Fuente: Tabla de Salarios mínimos vigentes 2006. Comisión Nacional de Salarios Mínimos.

Propuesta

39. Los cambios que ha tenido el trabajo de oficina en cuanto a la gama de actividades que se solicitan hace necesaria una reformulación dentro del Sistema de Salarios Mínimos Profesionales de los trabajos especiales de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) en español, pues su definición ya no responde a las características actuales de un mercado abierto, competitivo y en constante cambio.

40. Ambas definiciones quedan cortas con respecto al grado de multifuncionalidad que desempeñan actualmente en las oficinas, como se ha argumentado en esta investigación. La modernización tecnológica en la informática y las comunicaciones

se ha reflejado en el hecho de que casi en su totalidad, los puestos de secretarías dan por sentado el manejo de mecanografía, ortografía y procesadores de textos. Las funciones que actualmente realizan las personas de oficina no coinciden con las definiciones que se tienen de los trabajos especiales de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a). Si bien en algunas instituciones públicas el puesto de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) siguen estando presentes en su estructura de puestos, las personas que lo tienen no desarrollan la actividad exclusiva de mecanografía o taquimecanografía, sino que más bien hacen labores de secretaria. Esto se explica por una falta de actualización en su perfil de puestos.

41. La propuesta considera que los trabajos especiales de mecanógrafo(a) y taquimecanógrafo(a) deben ser sustituidos por una nueva categoría ocupacional, que es **la de Secretaria Auxiliar de nivel básico**. Esta nueva categoría incluye más actividades que la mera síntesis de los trabajos especiales mencionados por lo que no se trata de una integración, sino de una sustitución.

42. **La propuesta de Secretaria Auxiliar incluye secretarías en español de reciente incorporación al mercado laboral, mecanógrafos y taquimecanógrafos.**

43. **La definición propuesta es:**

“Es aquel trabajador que transcribe informes, textos y diversos documentos. Maneja máquina de escribir y/o procesador de texto, toma dictado —por escrito o en taquigrafía— y realiza otras tareas de oficina como compaginar, engrapar, ensobrar, atiende llamadas telefónicas. Archiva física o electrónicamente los documentos transcritos, etiquetándolos para su posterior localización. Recibe, registra, distribuye y controla correspondencia y documentación. Opera impresoras electrónicas, telefax, correo electrónico y fotocopidora.”

44. **Con respecto al salario mínimo profesional que se propone para esta nueva ocupación se plantean dos propuestas. La primer propuesta implica que el**

porcentaje por arriba del salario mínimo fuera de 36.5%, que es el nivel que tienen actualmente en el trabajo especial de taquimecanógrafo(a) en español. La segunda propuesta considera que dada la mayor gama de actividades, el nivel de preparación e instrucción solicitado (información de la muestra) y la multifuncionalidad implícita en la ocupación propuesta, el nivel de salario mínimo profesional fuera de 50.8% por encima del salario mínimo general de acuerdo con los resultados de la muestra de secretarias con el menor nivel salarial y cuyo procedimiento se explica en una nota metodológica anexa.

En montos de salario, estas propuestas se traduce en los siguientes valores:

Secretaria Auxiliar

Porcentaje por arriba del Salario Mínimo General en 2006 (por ciento).	Área Geográfica		
	A	B	C
36.5	66.40	64.48	62.56
50.8	73.41	71.13	69.10

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

NOTA METODOLÓGICA PARA TRABAJO ESPECIAL SECRETARIA

AUXILIAR

SUSTITUCIÓN DE 54. MECANÓGRAFO(A) Y 80.

TAQUIMECANÓGRAFO(A) EN ESPAÑOL

La determinación del Salario Mínimo Profesional para la ocupación propuesta (Secretaria Auxiliar) se fundamenta en los siguientes argumentos metodológicos:

- Esta ocupación involucra ciertas habilidades básicas que incluyen el manejo de procesadores de texto y otras actividades de oficina, mismas que requieren una instrucción mínima de secundaria técnica.
- En el análisis de la información oficial proporcionada por Chambatel y Chambanet para el año 2006 (período enero-abril) se observó una gran variabilidad en cuanto a las funciones y el salario propuesto para la ocupación de secretarías.
- La ocupación propuesta de secretaria auxiliar se plantea como aquel trabajador con habilidades en un nivel básico, que correspondería al nivel de entrada por primera vez al mercado laboral y que, además, presenta poca experiencia laboral; puede ser recién egresada de secundaria técnica o carrera comercial con habilidades generales de mecanografía, taquimecanografía y archivo de información, entre otras habilidades para desempeñarse en oficina.
- Así, se propone que el salario de esta ocupación de secretaria auxiliar sea un salario base que representa un piso y no un techo.
- Así, se consideró inicialmente un total de 1 mil 420 ofertas laborales para secretarías de la base oficial de Chambanet en el período enero-abril del año 2006.¹ Sin embargo, de esta muestra se excluyeron aquellos ofrecimientos para

¹ De acuerdo con la información oficial enviada a la CONASAMI por parte de la Dirección General de Empleo de la STPS, la base de Chambanet es la más completa en relación al registro de plazas empleo. De esa base se obtuvo la muestra de plazas para secretaria. Por su parte, la base de Chambatel que enviaron es reducida y en la fuente menciona que se elabora con base en los registros administrativos del Sistema de Información Chambatel.

secretarias bilingües y ejecutivas al no ser parte de la población objeto de estudio, que son las secretarias auxiliares a nivel básico.

- Una forma de inferir cuáles puestos son representativos de secretarias a nivel básico fue revisar los salarios que ofrecen de entrada. De esta forma, se consideró que todas aquellas propuestas de trabajo para secretarias que ofrecían un salario en el intervalo de \$1 mil 200 y hasta \$2 mil 500 pesos mensuales se incluyeran en la categoría de secretarias a nivel básico.
- Del total de 1 mil 420 plazas, la frecuencia de los ofrecimientos de salario en el intervalo mencionado (\$1 mil 200 a \$2 mil 500) fue de 260 datos; es decir, casi el 20% del total.
- De esta muestra de 260 datos, se calculó el salario promedio ofrecido para este nivel de secretarias y el resultado fue de \$2,136.55 pesos mensuales. Así, el salario promedio diario propuesto corresponde a \$73.41 para el área geográfica “A”, de \$71.13 en el área geográfica “B” y de \$69.10 en el área geográfica “C”. Esta propuesta implica un salario mínimo profesional promedio de 50.8% por encima del salario mínimo general.
- Este nivel de salario mínimo profesional propuesto para la nueva ocupación de Secretaria Auxiliar (plantea sustituir las ocupaciones Mecnógrafo(a) y Taquimecnógrafo(a) se encuentra dentro de los 17 salarios más altos con respecto a las 86 profesiones, oficios y trabajos especiales del Sistema de Salarios Mínimos Profesionales vigentes para el año 2006.

SALARIO EN ORDEN ASCENDENTE
PROFESIONES, OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES DEL SISTEMA DE
SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES

		ÁREA GEOGRÁFICA
Número	Concepto	A
	Salario Mínimo General	48.67
44	Manejador de gallineros	60.74
29	Empleado de góndola, anaquel o sección en tiendas de autoservicio	61.52
67	Recamarero(a) en hoteles, moteles y otros establecimientos de hospedaje	61.52
83	Vaquero ordeñador a máquina	61.52
3	Botica, farmacias y droguerías, dependiente de mostrados en	61.72
18	Costurero (a) en confección de ropa en talleres o fábrica	62.82
34	Gasolinero, oficial	62.82
49	Máquinas para moldear plástico, operador de	62.82
84	Velador	62.82
5	Cajero (a) de máquina registradora	62.92
54	Mecanógrafo (a)	62.92
62	Planchador a máquina en tintorerías, lavanderías y establecimientos similares	62.92
42	Lubricador de automóviles, camiones y otros vehículos de motor	63.39
68	Recepcionista en general	63.39
17	Cortador en talleres y fábricas en manufactura de calzado, oficial	63.70
56	Montador en talleres y fábricas de calzado, oficial	63.70
86	Zapatero en talleres de reparación de calzado, oficial	63.70
30	Encargado de bodega o almacén	64.01
47	Máquinas de troquelado en trabajos de metal, operador de	64.01
69	Refaccionaria de automóviles y camiones, dependiente de mostrador en	64.10
7	Cantinero preparador de bebidas	64.38
46	Máquinas de fundición a presión, operador de	64.38
19	Costurero (a) en confección de ropa en trabajo a domicilio	64.69
85	Vendedor de piso de aparatos de uso doméstico	64.69
12	Colchones, oficial en fabricación y reparación de	65.10
40	Laboratorio de análisis clínicos, auxiliar en	65.10
32	Ferreterías y tlapalerías, dependiente de mostrador en	65.47
15	Construcción de edificios y casas habitación, yesero en	65.62
8	Carpintero de obra negra	66.14
20	Chofer acomodador de automóviles en estacionamientos	66.14
31	Enfermería, auxiliar práctico de	66.14
38	Joyero-platero, oficial	66.14
58	Peinadora y manicurista	66.14
65	Prensista, oficial	66.14
76	Talabartero en la manufactura y reparación de artículos de piel	66.14
77	Tablajero o carnicero en mostrador	66.14
80	Taquimecanógrafo (a) en español	66.40
6	Cajista, de imprenta oficial	66.98
57	Niquelado y cromado de artículos y piezas de metal	66.98
70	Reparador de aparatos eléctricos para el hogar, oficial	66.98

10	Cepillado, operador de	67.29
23	Chofer operador de vehículos con grúa	67.29
28	Electricista reparador de motores y/o generadores en talleres de servicio, oficial	67.29
55	Moldero en fundición de metales	67.29
78	Tapicero de vestidura de automóviles, oficial	67.29
79	Tapicero en reparación de muebles	67.29
48	Máquinas para madera en general, oficial operador de	67.61
2	Archivista clasificador en oficinas	67.81
33	Fogonero de calderas de vapor	67.81
61	Pintor de casas, edificios y construcciones en general, oficial	67.81
63	Plomero en instalaciones sanitarias, oficial	67.96
14	Contador, ayudante de	68.33
35	Herrería, oficial de	68.33
60	Pintor de automóviles y camiones, oficial	68.33
16	Construcción, herrero en	68.83
39	Joyero-platero en trabajo a domicilio, oficial	68.90
51	Mecánico operador de rectificadora	68.90
53	Mecánico tornero, oficial	68.90
13	Colocador de mosaicos y azulejos, oficial	69.32
26	Electricista instalador y reparador de muebles, oficial	69.32
9	Carpintero en fabricación y reparación de muebles, oficial	69.63
36	Hojalatero en la reparación de automóviles y camiones, oficial	69.63
27	Electricista en reparación de automóviles y camiones, oficial	70.10
59	Perforista con pistola de aire	70.10
75	Soldador con soplete o con arco eléctrico	70.10
22	Chofer de camioneta de carga en general	70.30
25	Ebanista en fabricación y reparación de muebles, oficial	70.77
66	Radiotécnico reparador de aparatos y electrónicos, oficial	70.77
1	Albañilería, oficial de	70.83
64	Prensa offset multicolor, operador de	70.93
73	Repostero o pastelero	70.93
37	Hornero fundidor de metales, oficial	71.34
45	Maquinaria agrícola, operador de	71.34
74	Sastrería en Trabajo a domicilio oficial de	71.34
50	Mecánico fresador, oficial	71.45
11	Cocinero (a), mayor (a), en restaurantes, fondas y demás establecimientos de preparación y venta de alimentos	71.97
82	Traxcavo neumático y/o oruga operador de	72.33
21	Chofer de camión de carga en general	72.59
41	Linotipista, oficial	73.53
Propuesta	Secretario(a) Auxiliar	73.41
52	Mecánico en reparación de automóviles y camiones, oficial	73.53
4	Bulldózer, operador de	74.72
43	Maestro en escuelas primarias particulares	74.98
24	Draga, operador de	75.50
81	Trabajo social, técnico(a) en	80.24
71	Reportero(a) en prensa diaria impresa	145.81
72	Reportero(a) gráfico en prensa diaria impresa	145.81